



Trainings- & Ausbildungsangebot

der ChangePartner AG

Stand Juni 2009

weitere Informationen unter
www.change-partner.de

Inhaltsverzeichnis

Training und Coaching	3
Leadership (Führung/Konflikt/Change Management/Potenzialanalyse)	3
Leadership (Führung/Konflikt/Change Management/Potenzialanalyse)	4
Coaching (Einzel-, Praxis-, Team-Coaching und Ausbildung)	5
Teamentwicklung (Indoor, Outdoor, Teambegleitung)	6
Moderation und Präsentation	7
Projektmanagement und Planspiele	8
Qualitäts-/Prozessmanagement (Six Sigma, EFQM, Prozessmanagement)	9
Vertrieb (Sales, Marketing, Kundenorientierung, Akquisition)	10
Ausbildungen	11
Führungs- und Beraterausbildung (Berater-Basistraining, Prozessberater-Ausbildung)	11
Trainerausbildung (Systemische Beratung, Teamcoach, Interner Trainer)	12
Innovation (Innovationsmanagement, Business Development, Fähigkeiten)	13

Training und Coaching

Leadership

(Führung/Konflikt/Change Management/Potenzialanalyse)

Training	Kurzbeschreibung	Zielgruppe
Authentisch und konsequent führen	Diese Trainingsreihe vermittelt dem Teilnehmer nicht nur, wie man durch konsequente Zielvereinbarung motivierend führen und die Selbstverantwortung des Mitarbeiters aktivieren kann. Darüber hinaus werden – modular kombinierbar – alle relevanten Bereiche von Führung beleuchtet. Die zusätzlich notwendige authentische und konsequente Wirkung erreichen Führungskräfte, wenn sie "Methoden" der Führung mit einer positiven Einstellung zu ihrer Führungsaufgabe und den Menschen, denen sie dabei begegnen, verbinden.	Führungskräfte, Führungs- Nachwuchskräfte, Team- und Projektleiter
Konfliktmanagement	Beleuchtet wird die Dynamik von Missverständnissen, Kommunikationsunklarheiten, Streit, Kritik und ggf. auch Missgunst, die meist Auslöser eines Konfliktes sind. In Konflikten verstricken wir uns häufig in typischen Verhaltensmustern und werden Teil davon. Gerne wollen wir wieder heraus, können aber oft den Ausgang nicht finden. Das Training fördert das Verständnis für zugrunde liegende Muster und gibt Lösungsmöglichkeiten für eine erfolgreiche Konfliktbewältigung.	Führungskräfte, Projektleiter, interne Berater, Mitarbeiter
Führung PUR - Erlebniswerkstatt Führung	Die Simulation von 3 Führungsebenen bietet im Training den Teilnehmern die Möglichkeit, ihr Führungsverhalten zu erproben und direkte, verwertbare Rückmeldungen zu erhalten. Mehrmals übernehmen die Teilnehmer dabei eine aktive Führungsrolle, zu der sie Feedback in Bezug auf ihre Wirkung, die sie auf andere ausüben, erhalten. Da die Qualität des Führungsprozesses über mehrere Hierarchiestufen für die Teilnehmer transparent wird, erkennen sie unmittelbar die Wirkung ihres eigenen Führungsverhaltens.	Führungskräfte
Die Führungskraft als Coach	Coaching als Handlungserweiterung zum "normalen" Führen wird immer wichtiger. Die Aufgabe der Führungskraft verschiebt sich mehr und mehr zum "Entwickler" der eigenen Mitarbeiter. Hierzu bietet das Training praktische Instrumente und Methoden an, die auch direkt im Seminar geübt und angewendet werden.	Führungskräfte, Projektleiter

Leadership (Führung/Konflikt/Change Management/Potenzialanalyse)

Training	Kurzbeschreibung	Zielgruppe
Zeit-, Stress- und Selbstmanagement	Zeit- und Stressmanagement stellen in einer Zeit, in der sich Produkt- und Innovationszyklen stark beschleunigen und die Informationsflut in kaum noch überschaubarem Ausmaß steigt, einen wichtigen Bestandteil der persönlichen Qualifizierung dar. Dieses Training gibt auf Basis der Erkenntnisse aus dem NLP und der Edu-Kinestetik wirkungsvolle Strategien an die Hand, um mit Stress und Zeitüberlastung angemessen umzugehen.	Führungskräfte und Mitarbeiter
Führen in der Krise	Die Teilnehmer lernen grundlegende Methoden, Modelle und Gesetzmäßigkeiten von Führung in Krisensituationen kennen und können diese Methoden auf sich selbst und auf das System anwenden.	Führungskräfte, interne Berater, Projektleiter
Führungsbilanz (Potenzialanalyse)	Die Führungsbilanz schafft tiefe Erkenntnisse und Persönlichkeitsbilder für die Teilnehmer, die nicht das Gefühl haben, in einem "klassischen Assessment" zu sein, sondern die gemeinsame Bilanzzeit eher als ein Training mit intensivem Feedback empfinden. Damit wird ein neues Feedback- und Lernklima innerhalb des Unternehmens gefördert. Als Ergebnis erhält jeder Teilnehmer eine persönliche Führungsbilanz mit konkreten Entwicklungs- und Trainingsmaßnahmen.	Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte
Work-Life-Balance	Dieses Training bringt zunächst Klarheit in den Begriff "Work-Life-Balance" und beschäftigt sich mit den vier wesentlichen Dimensionen eines "balancierten" oder "ausgeglichenen" Lebens: mit der Leistungskompetenz, der Sinnkompetenz, der Stresskompetenz und der Beziehungskompetenz. Diese vier Kompetenzfelder werden im Training durch Standortbestimmung, Entwicklungspotential und Umsetzungs Ideen erlebbar vermittelt.	Geschäftsführer, Führungskräfte, Projekt- und Teamleiter, Mitarbeiter
Change-management	Die Teilnehmer lernen grundlegende Muster, Abläufe und Gesetzmäßigkeiten von Veränderungsprozessen kennen und können diese Muster und deren Konsequenzen auf das System, sich selbst und die Interaktion zwischen beiden anwenden.	Führungskräfte, interne Berater, Projektleiter

Coaching (Einzel-, Praxis-, Team-Coaching und Ausbildung)

Coaching	Kurzbeschreibung	Zielgruppe
Einzelcoaching/ Persönlichkeits- Coaching	Der Coaching-Prozess wurde über einen Zeitraum von 12 Jahren entwickelt und immer weiter verfeinert. Der Prozess besteht aus vier Arbeits- und einem Review-Treffen. Die Wirksamkeit dieses Prozesses liegt darin, dass er in kurzen Intervallen durchgeführt wird. Nur so ist gewährleistet, dass die gewonnenen Erkenntnisse Zeit und Raum finden, um überprüft und integriert zu werden. Die zentrale Wirkweise des Coachings liegt im Commitment des Kunden, der persönlichen Entwicklung während dieses Zeitraums oberste Priorität zu gewähren.	Führungskräfte
Praxis-/Fach-/ Performance- Coaching	Dies ist eine effiziente Methode zur Vertiefung von Trainings und zur nachhaltigen Unterstützung von Änderungen. Einzeln oder in Kleingruppen werden Seminarteilnehmer in bestimmten Intervallen am Arbeitsplatz gecoacht und bei der praktischen Umsetzung der Trainingsinhalte direkt im Berufsalltag unterstützt.	Führungskräfte, Projektleiter, interne Berater interner Trainer und Coaches
Gruppen- und Team-Coaching	Die Teilnehmer lernen die Grundlagen zur Begleitung und Coaching von Gruppen und Teams kennen. Es geht vor allem um praktische Tools zur Lösung von alltäglichen Problemen in der Kommunikation und Zusammenarbeit.	Führungskräfte, Projektleiter, interne Berater, interne Trainer und Coaches
Coaching- Ausbildung Praktikum	Diese 4-modulige Fortbildungsreihe vermittelt die Grundlagen des Coachings und die Coaching-Tools. Durch die große Praxisnähe wird der Coaching-Prozess in anschaulicher Weise erlebt. So kann der Teilnehmer auch ohne tiefe Vorkenntnisse dieses Arbeitsfeld kennen lernen. Grundsätzlich sind die erlernten Coaching-Tools in der täglichen Arbeit hilfreich. Im Anschluss an die Coaching Ausbildung bieten wir den "Blick über die Schulter", die Begleitung eines Profi-Coaches (Life-Hospitalation) an. Das Praktikum wendet sich an alle, die Coaching nicht nur erlernen, sondern auch professionell anwenden wollen.	Personalentwickler, interne Berater, interne Trainer und Coaches

Teamentwicklung (Indoor, Outdoor, Teambegleitung)

Training	Kurzbeschreibung	Zielgruppe
Team-Entwicklung	Stark erlebnisorientierte Teamentwicklungsmaßnahmen, die einen größeren Zusammenhalt, besseres Verstehen, mehr Effizienz und weniger Reibungsverluste im Team mit sich bringen. Dieses Training wird individuell auf die spezifische Lage des jeweiligen Teams zugeschnitten.	Führungskräfte mit ihren Teams, Abteilungen und Arbeitsgruppen, Projekt-Teams
Outdoor-Teamtrainings	Ein Teamtraining der anderen Art, in dem die Teilnehmer durch "handfeste" Aufgabenstellungen erleben und erfassen, worauf es bei erfolgreicher Teamarbeit ankommt und wie wichtig die Rolle jedes Einzelnen dabei ist. Das Training wird durch die feedback- und erlebnisorientierte Vorgehensweise für die Teilnehmer ein unvergesslicher Event.	Projektteams, Abteilungen und Arbeitsgruppen, neue Teams, Führungsteams
Teambegleitungs-Impulse	Kurze Trainingssequenzen (2 bis 4 Stunden) mit folgenden Schwerpunkten: Teamarbeit, Kommunikation, KVP, Prozesse, Qualität, Leistung, etc. Für alle Fälle, in denen Mitarbeiter und Führungskräfte nur sehr kurze Zeit vom Arbeitsplatz entbehrlich sind. Extrem hoher Praxistransfer. Mehr eine Methode als ein eigenständiges Training.	Abteilungen und Arbeitsgruppen

Moderation und Präsentation

Training	Kurzbeschreibung	Zielgruppe
Dynamische Moderation	Dieses Training legt den Schwerpunkt mehr auf die Grundlagen der Moderation, d. h. neben den Methoden insbesondere auf den Umgang mit Gruppen und schwierigen Teilnehmern. Ziel ist das Erreichen einer Zeitersparnis von ca. 30 % pro Sitzung. Das Training bietet einen hohen Übungsanteil.	Führungskräfte, Projektleiter, Team- und Gruppenleiter, interne Berater
Präsentation	Dieses sehr erfahrungsorientierte Training legt den Schwerpunkt auf den kommunikativen Transfer, die persönliche Präsentationstechnik und die persönliche, authentische Wirkung.	Führungskräfte, Projektleiter, Team- und Gruppenleiter, interne Berater

Projektmanagement und Planspiele

Training	Kurzbeschreibung	Zielgruppe
Projektmanagement	<p>Der Mensch als Mittelpunkt in seinem Projekt: Dieses Projektmanagement-Training hat zum Ziel, das Projektteam bei der täglichen Projektarbeit zu unterstützen und so wenig wie möglich zu belasten. Es wird großen Wert auf die Methodik gelegt und weniger Wert auf ein komplexes und teures Projektmanagement-Tool. Der Mensch mit seinen Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungen steht im Mittelpunkt dieser Methodik.</p>	<p>Führungskräfte, Projektleiter, Projektteams und Arbeitsgruppen, interne Berater</p>
Planspiel Betriebswirtschaftliche Grundlagen Factory™	<p>In verschiedenen Spielperioden werden die Grundzüge der Kosten- und Leistungsrechnung, Bilanz, Gewinn und Verlust, Abschreibungen, Finanzierung etc. vermittelt. Die Teilnehmer lernen spielerisch die Stellhebel zur Rendite-Steigerung kennen und erarbeiten selbständig Maßnahmen zur Steigerung des Unternehmenserfolges.</p>	<p>Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte</p>
Planspiel Kanban	<p>Über das Planspiel erfahren die Teilnehmer den Unterschied zwischen der konventionellen und der KANBAN-Steuerung. Die Auswertung erfolgt "online", so dass wenige Minuten nach dem jeweiligen Spiel entsprechende Schaubilder zur Verfügung stehen und die Erkenntnisse sofort in die Praxis umgesetzt werden können.</p>	<p>Führungskräfte, Team- und Gruppenleiter</p>

Qualitäts-/Prozessmanagement (Six Sigma, EFQM, Prozessmanagement)

Training	Kurzbeschreibung	Zielgruppe
Six Sigma	<p>Six Sigma ist ein systematischer Ansatz, um Prozessprobleme in der Fertigung, Entwicklung, Administration durch eine effektive Kombination aus überwiegend statistischen und nicht statistischen Werkzeugen in Team- und Projektarbeit nachweisbar und nachhaltig zu beheben und damit den Unternehmenserfolg signifikant zu steigern. Unsere Trainingsreihe unterstützt die Organisation bei der Einführung von Six Sigma mit einem prozessorientierten Ansatz.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen für Entscheider - Champions-/Managementtraining - Black-Belt-Ausbildung - Green-Belt-Ausbildung 	<p>Führungskräfte, Projektleiter, Fachmitarbeiter</p>
EFQM Business Excellence	<p>Die Trainings basieren auf der Grundlage des EFQM-Modells für Business Excellence. Alle Selbstbewertungsinhalte werden anhand von praktischen Übungen erlebnisorientiert vertieft. Zur Durchführung von Selbstbewertungen kann ein anerkanntes EDV-Tool eingesetzt werden. Eine internationale Trainer-Lizenz der EFQM stellt einen offiziellen Ausbildungsnachweis für Assessoren sicher.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen für Entscheider - Assessorientraining - Aktualisierungsworkshop - Self-Assessment Unternehmensbewertung - Balanced Excellence 	<p>Führungskräfte, Projektleiter, Fachmitarbeiter</p>
Prozess- management	<p>Die angebotenen Trainings beinhalten neben dem Thema "Geschäftsprozesse kundenorientiert entwickeln und sicher steuern" auch ein komplettes Ausbildungskonzept zur Prozessoptimierung. Der Mensch und die Beziehungsgeflechte in prozessorientierten Organisationen werden beleuchtet wie auch die Frage, warum optimal strukturierte Prozesslandschaften häufig scheitern.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Einführung in das Prozessmanagement - Fachausbildung zum Prozessberater - Aufgaben/Pflichten von Prozessverantwortlichen - Beziehungsorientiertes Prozessmanagement 	<p>Führungskräfte, Projektleiter, interne Berater und Auditoren</p>

Vertrieb (Sales, Marketing, Kundenorientierung, Akquisition)

Training	Kurzbeschreibung	Zielgruppe
Ziel- und kundenorientiertes Verkaufen	Die Teilnehmer erfahren die Erfolgsfaktoren für den Verkauf in dem Training spielerisch. Sie lernen u. a. den Umgang mit schwierigen Kunden sowie die Beziehung zwischen Verkäufer und Kunde besser zu verstehen.	Führungskräfte, Vertriebsmitarbeiter
Kunden- und Markt-orientierung	Ein auf den spezifischen Bedarf des Kunden zugeschnittenes Training für die mentale Ausrichtung der Gesamtorganisation auf den Kunden hin. Dienstleistungs- und Serviceverständnis als Selbstverständlichkeit. Die Teilnehmer erfahren, wie wichtig es heutzutage ist, dem Kunden mehr zu bieten, als er von ihnen erwartet. Außerdem wird deutlich, dass die Kundenorientierung keineswegs erst beim Kunden beginnt. Eine ganzheitlich gelebte kundenorientierte Philosophie ist die Grundlage einer erfolgreichen Kundenbindung	Führungskräfte, Mitarbeiter mit persönlichem Kundenkontakt
Vertriebs-coaching	Zielgerichtetes Coaching ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor für nachhaltigen Erfolg im Vertrieb. Erfolgreiche Vertriebsmitarbeiter unterscheiden sich von weniger erfolgreichen vor allem durch ihre innere Einstellung sowie kreative und effektive Vorstellungsweisen. Statt auf kurzfristige Motivationseffekte zu bauen, ist unser Bestreben, einen langfristig angelegten Qualifizierungsprozess zu etablieren, der neben einem praxisnahen Training auch die Begleitung vor Ort (Praxis-Coachings) und Review Meetings mit strukturiertem Erfahrungsaustausch beinhaltet.	Führungskräfte, Außendienst
Akquise-Camp	Das Training untersucht die Hemmschwellen, welche selbst gestandene Verkäufer überwinden müssen, um per Telefon zu neuen Kunden zu kommen. Dabei geht es um das Finden des eigenen authentischen Stils, der es ermöglicht, den Kunden in wenigen Sekunden für sich zu interessieren. Im Training selbst wird nach einer kurzen Theorieeinführung überwiegend an praktischen Fällen gearbeitet. Jeder Teilnehmer hat so die Gelegenheit, aus dem Training heraus reale Kunden zu kontaktieren und neue Termine zu vereinbaren.	Vertriebsmitarbeiter, Verkaufsleiter, Berater und Trainer

Ausbildungen

Unsere Spezialität: Ausbildung interner Trainer und Berater in nahezu allen o. a. Trainingsreihen. Professionelle Implementierung des ChangePartner Know-hows in die Organisation. Ausbildung von Multiplikatoren und internen Prozessberatern in Fachthemen der Organisations- und Personalentwicklung.

Führungs- und Beraterausbildung (Berater-Basistraining, Prozessberater-Ausbildung)

Ausbildung	Kurzbeschreibung	Zielgruppe
Führungs- und Beraterbasis-training - BBT	<p>Diese 3-modulige Trainingsmaßnahme ist zugeschnitten auf Teilnehmer in der Funktion als Führungskraft oder interner Berater (Change Agents, Prozessberater etc.). Die Teilnehmer werden in die Lage versetzt, Beratungsaufgaben im gegebenen Umfeld leichter zu bewältigen und eine ganzheitliche Vorgehensweise in Veränderungsprozessen professionell vertreten und bewältigen zu können.</p>	<p>Führungskräfte, Projektleiter, interne Berater und Trainer</p>
Prozessberater-Fachausbildung eEPK	<p>Das Ausbildungskonzept zur Prozessoptimierung beinhaltet die Schritte Ist-Visualisierung, Reflexion und Redesign von Prozessen. Die Teilnehmer werden auf der Basis eigener Ist-Prozesse in die Lage versetzt, methodisch gestützt Ist-Prozesse aufzunehmen, das Optimierungspotenzial in den Ist-Prozessen zu erkennen, geeignete Maßnahmen zur Verbesserung abzuleiten und eigenständig Soll-Prozesse zu entwickeln. Sofort umsetzbare Methoden, Workshop-Konzepte, praxistaugliche Unterlagen, Trainerhandbücher, Teilnehmerunterlagen auf Datenträger, Checklisten und Übungen.</p>	<p>Führungskräfte, Projektleiter, interne Berater Prozessmanager</p>
Integrierte Prozessberater-Ausbildung	<p>Die integrierte Ausbildung besteht aus einzelnen – auch separat buchbaren – Modulen, die dramaturgisch und didaktisch aufeinander abgestimmt durchgeführt werden. Sie beinhaltet 3 wesentliche Säulen der Prozessberaterqualifikation:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Basistraining – BBT (Sozial-, Kommunikations-, Führungs- und Konfliktkompetenz) 2. Fachausbildung zum Prozessberater PKA (Ist-Aufnahme, Reflektion, Soll-Gestaltung) 3. Präsentations- und Moderationsausbildung 	<p>Führungskräfte, Projektleiter, interne Berater und Trainer</p>

Trainerausbildung (Systemische Beratung, Teamcoach, Interner Trainer)

Ausbildung	Kurzbeschreibung	Zielgruppe
<p>Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung</p>	<p>In dieser intensiven Grundausbildung werden die Teilnehmer in die Lage versetzt, insbesondere das Thema "Change" (Muster und Gestaltung von Veränderungsprozessen, Changemanagement, Umgang mit Konflikten und Widerständen) aus dem Rollenverständnis eines systemischen Beraters und Coaches zu erlernen und zu verstehen und erhalten das dazu gehörende ausgewählte Methoden-Know-how.</p>	<p>Führungskräfte, Projektleiter, interne Berater und Trainer</p>
<p>Teamcoach-Ausbildung</p>	<p>Die Teilnehmer erwerben ein methodisches und praktisches Know-how zur Begleitung und Entwicklung von Teams inkl. der Basis-Konflikt-Kompetenz. Wesentliche Inhalte sind u. a. die Begleitung von Teams im Findungs- und Transformationsprozess, Erfolgsfaktoren von Teams, Teamentwicklung und Sitzungsleitung. Sofort umsetzbare Methoden, Workshop-Konzepte, praxistaugliche Unterlagen, Trainerhandbücher, Teilnehmerunterlagen auf Datenträger, Checklisten und Übungen.</p>	<p>Führungskräfte, Projektleiter, interne Berater und Trainer</p>
<p>Trainer-Ausbildung</p>	<p>Die Lerngeschwindigkeit eines Unternehmens ist in Zeiten rapider Veränderung ein entscheidender Erfolgsfaktor. Dadurch sind Fachexperten, Wissensträger, Trainer und Führungskräfte immer mehr gefordert, Schulungs- und Präsentationsinhalte wirksam und motivierend zu vermitteln. Diese intensive Ausbildung vermittelt das Grundlagen-Know-how, um Trainings, Fachschulungen und Präsentationen professionell, überzeugend, erlebnisorientiert, motivierend und didaktisch durchzuführen. Dieses Training ist für erfahrene Trainer wie auch für "Neulinge" geeignet.</p>	<p>Führungskräfte, interne Berater und Trainer</p>

Innovation (Innovationsmanagement, Business Development, Fähigkeiten)

Ausbildung	Kurzbeschreibung	Zielgruppe
Grundlagen des systematischen Innovationsmanagements (Crashkurs)	In nur einem Tag wird den Teilnehmern der Rahmen von Innovation vermittelt. Der Teilnehmer lernt die wesentlichen Methoden und Hintergründe zu den Themen: Innovationssuche, Innovationsarten und -levels, Innovationsprozess und Innovationscontrolling.	Menschen, mit wenig Zeit, die einen tiefen Einblick in den Bereich Innovationsmanagement suchen.
Grundlagen des systematischen Innovationsmanagements (3-tägiges Basistraining)	In drei Tagen wird den Teilnehmern das Basiswissen Innovation vermittelt. Der Teilnehmer lernt die wesentlichen Methoden und Hintergründe zu den Themen Innovationssuche, Ideenmanagement Innovationsarten und -levels, Innovationsprozess und Innovationscontrolling kennen. Darüber hinaus werden Trends im Innovationsmanagement vorgestellt und in einer Fallstudie erprobt.	Grundausbildung für jeden Mitarbeiter, der sein Unternehmen und sich voranbringen will. Auch als Vorbereitung für die pdma „new Product Development“ Prüfung geeignet.
Innovator	Innovation und Changemanagement. Durch Unkenntnis des eigenen Profils stürzen sich viele Nachwuchsführungskräfte in die falschen Themen und Projekte. Das Scheitern ist vorprogrammiert und das klassische Innovationsmanagement wird diskreditiert. Es geht auch anders. Die Teilnehmer erhalten ein persönliches Innovationsprofil anhand des GPÖP und des Graves-Werteprofiles. Sie lernen Aufgaben- und Problemstellungen anhand ihres Profils zu analysieren und Vorgehensweisen zu formulieren. Es werden Teamkonfigurationen bewertet und reorganisiert.	Führungskräfte und solche, die es werden wollen. Auch in Ergänzung zu anderen Programmen. Max 6 Personen
Szenario-management und Strategische Planung	Die Teilnehmer trainieren das methodische Denken in Szenarien, lernen die Grundelemente der Szenario-Erstellung kennen und können diese für strategische Fragestellungen, Zukunftsgestaltung und Veränderungsprozesse anwenden. Der methodische Hintergrund wird dargelegt, so dass die Teilnehmer Bedingungen, Möglichkeiten und Grenzen der Methode verstehen. Sie sehen, wie die Methode an verschiedene Aufgabengrößen angepasst wird, und lernen Dramaturgien von der Projekt- bis zur Unternehmensebene kennen. Es werden die am Markt vorhandenen Dienstleister und deren Methoden und Tools vorgestellt.	Führungskräfte, Projektleiter, interne Berater und Trainer

<p>Lösungsorientierte Kreativität</p> <p>Hindernisse und Blockaden überwinden</p> <p>Angebot:</p> <p>1-tägiger Überblick</p> <p>2,5-tägige Einführung</p> <p>7-tägiger Intensivkurs</p>	<p>Das Seminar schult die individuellen Fähigkeiten zum kreativen Arbeiten in Organisationen. Es beinhaltet nicht die Vermittlung sog. Kreativitätstechniken, sondern es verändert das Grundverständnis von kreativem, lösungsorientiertem Vorgehen. Das dahinterliegende Modell ist prinzipiell auf jede Art von Problemstellung anwendbar.</p> <p>Die Module:</p> <p>Sehen lernen; die Umwelt sehen und deuten.</p> <p>Mentale Modelle; die Konstruktion von Welt verstehen und verändern.</p> <p>Werte verstehen; Wertestrukturen erkennen und entwickeln</p> <p>Szenarien aufbauen; Unsicherheit akzeptieren und gedanklich vorwegnehmen</p> <p>Strategisch denken; Erfolgsmuster kennen und erfolgreich anpassen</p> <p>Roadmapping praktizieren; erfolgreiches Handeln in einem fließenden Umfeld</p> <p>Kommunikation einsetzen; wie individuelle bis organisationsweite Kommunikation „kreatives“ Arbeiten ermöglicht</p>	<p>Führungskräfte, interne Berater und Trainer</p>
---	---	--